



**Documento Explicativo sobre os  
CRITÉRIOS GERAIS DE COMÉRCIO JUSTO  
Para  
Organizações de Pequenos Produtores**



Valle del Chira, Peru. Foto: Henrik Kastenskov



**Este documento foi elaborado pela FLO e pode ser útil à equipe de trabalho das organizações de pequenos produtores, aos membros da diretoria ou gerência das organizações e aos comerciantes de produtos de Comércio Justo.**

**Este documento existe para ajudar a entender os Critérios Gerais de Comércio Justo para Organizações de Pequenos Produtores. Será útil ter uma cópia dos Critérios como referência conforme, avança a leitura deste documento.**

**Este documento não é parte dos Critérios e você não será inspecionado a respeito deste documento.**

### **Comércio Justo, uma Alternativa para Pequenos Produtores**

O Comércio Justo tem como objetivo beneficiar aos produtores que encontram dificuldades em vender no mercado internacional e comercializar responsavelmente e lucrativamente quando o fazem.

O Comércio Justo traz benefícios, como melhor acesso ao mercado, ampliação de vendas e de renda ampliada, além de aconselhamento e apoio.

Espera-se que os produtores utilizem estes benefícios para ampliar a capacidade de suas organizações de comercializar responsavelmente e respeitar e melhorar as vidas daqueles que trabalham com eles, as comunidades nas quais trabalham e o meio ambiente.

Os benefícios também devem ser utilizados por quaisquer trabalhadores empregados para melhorar suas condições de vida e trabalho e as condições de suas comunidades.

### **Objetivo**

**Os Pequenos produtores** podem participar do Comércio Justo se tiverem **organizações formadas** (como as cooperativas) que sejam capazes de ajudar o desenvolvimento social e econômico de seus membros e suas comunidades. Entende-se por Pequenos Produtores aqueles que não dependem de trabalho contratado para trabalhar em suas propriedades por todo o ano. Eles podem utilizar alguns trabalhadores contratados sazonais, mas eles administram sua propriedade utilizando principalmente seu próprio trabalho e o de sua família.

A organização deve ser **democraticamente controlada** pelos membros.

Estas organizações poderão receber **um certificado** da Fairtrade Labelling Organizations International (FLO) que lhes permite serem chamadas de Comércio Justo se cumprirem os requisitos dos "Critérios Gerais de Comércio Justo para Organizações de Pequenos Produtores".

Para os critérios relacionados a situações de trabalho contratado, você verifique o documento Critérios Gerais de Comércio Justo para Trabalho Contratado.

As palavras '**agricultor**' e '**produtor**' são usadas indistintamente.



## Referências

Os critérios FLO seguem certos **critérios e convenções internacionalmente reconhecidos**, especialmente aqueles da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

A FLO também requer que as organizações de produtores e empresas sigam a **legislação nacional**, ou os critérios internacionais, se estes forem mais exigentes.

Os **critérios gerais** da FLO se aplicam a todas as situações, qualquer que seja o produto, a menos que o critério específico de produto seja mais exigente. Os **critérios específicos de produto** da FLO se aplicam adicionalmente ao critério geral e se relacionam a um produto ou um grupo de produtos específicos.

## A Estrutura dos Critérios

Os critérios são compostos por dois conjuntos de **requerimentos** sobre os quais as organizações de agricultores ou produtores serão de fato inspecionadas:

- **Requerimentos mínimos**, que todas as organizações devem cumprir a partir do momento que ingressam no Comércio Justo, e
- **Requerimentos de progresso**, que mostram as áreas nas quais se espera que as organizações se desenvolvam e em que prazo.

**Requerimentos mínimos** são aqueles que certificam que:

- Os benefícios do Comércio Justo chegam aos pequenos produtores.
- A organização de pequenos produtores e seus trabalhadores tem potencial de desenvolvimento.
- O sistema de Comércio Justo pode ser efetivo e levar ao desenvolvimento.

A quantidade e velocidade de progresso esperado pelos **requerimentos de progresso**, podem ser diferentes entre organizações dependendo do nível de benefícios econômicos que cada organização recebe do Comércio Justo e de sua própria situação. Os requerimentos de progresso específicos para cada organização serão determinados após a certificação.

Em seção há uma **declaração introdutória** que descreve o objetivo da seção e faz referências às Convenções da OIT relevantes.

Sempre que necessário, a FLO emitirá mais documentos de orientação sobre itens específicos.

Os documentos de orientação da FLO são parte dos critérios a que eles se referem.



## Os Critérios de Comércio Justo para Organizações de Pequenos Produtores

### Resumo dos Requerimentos

Este é um resumo das principais coisas que você deve fazer para tornar-se um produtor ou comerciante certificado de Comércio Justo de acordo com estes Critérios.

Como estas não são **todas** as coisas que você deve fazer para se certificar com a FLO, você precisará verificar os Critérios completos.

### 1. Requerimentos de Desenvolvimento Social

#### 1.1. O Comércio Justo traz Potencial de Desenvolvimento

O Comércio Justo somente se envolverá se achar que seu trabalho ajuda a organização a melhorar o negócio e as vidas dos produtores. Não se envolverá se achar que o Comércio Justo não ajudará na situação.

**Requerimento Mínimo;**

A organização de produtores deve ser capaz de demonstrar que o Comércio Justo fará diferença nos negócios e que os benefícios ajudarão no crescimento dos negócios e a dar vidas melhores aos produtores e suas famílias.

**Requerimento de Progresso;**

Se você se envolver com o Comércio Justo, deverá fazer um plano para o qual todos os participantes tenham votado e que mostra como você usará o dinheiro do Prêmio e outros benefícios do Comércio Justo.

#### 1.2. Os Membros da Organização devem ser Pequenos Produtores

Os membros da organização devem ser de pequenos produtores que não dependam de trabalhadores contratados permanentemente, mas que toquem sua propriedade usando principalmente seu próprio trabalho e o da sua família.

**Requerimento Mínimo;**

A maioria dos membros deve ser de pequenos produtores e deve produzir mais do que a metade do volume de qualquer produto de Comércio Justo que a organização venda. Assim, você não pode ser de Comércio Justo sob estes critérios, se você tiver um grupo pequeno de grandes produtores que produzem a maior parte de seus produtos de Comércio Justo. Você precisaria tentar ser certificado para Comércio Justo sob os Critérios de Comércio Justo para Trabalho Contratado.

**Requerimento de Progresso;**

Se muita quantidade de seu produto de Comércio Justo for produzida por um pequeno número de seus produtores, você deve ser capaz de demonstrar que eles obtêm um preço da sua organização que cubra todos seus custos de produção desse produto. Você precisa ter um sistema que certifique que isso aconteça.

#### 1.3. Democracia, Participação e Transparência

O Comércio Justo somente quer trabalhar com organizações que se vêem como um modo de apoiar o desenvolvimento social e econômico de pequenos produtores e suas famílias e comunidades. A organização deve trabalhar de modo a incentivar este desenvolvimento. Todos os membros devem estar envolvidos na organização, devem ter a liberdade de votar



em quem quiserem para a Diretoria e estar envolvidos nas discussões sobre as decisões principais, incluindo como os benefícios de Comércio Justo, tais como o dinheiro do Prêmio, serão usados. Deve estar muito claro como as coisas funcionam e como as decisões foram tomadas. Todos os membros devem poder participar.

**Requerimento Mínimo;**

A organização deve ter uma estrutura que permita o controle pelos membros. Uma possibilidade é o estabelecimento de uma Assembléia Geral que se reúna pelo menos uma vez ao ano e que seja o supremo órgão de tomada de decisão. A Assembléia deve eleger uma Diretoria ou conselho de administração. Toda a equipe de funcionários que a organização empregar deve ser responsável à Assembléia através da Diretoria. O relatório e contabilidade anual necessitam ser apresentados a todos os membros na Assembléia Geral e devem ser aceitos pela Assembléia para que sejam válidos.

**Requerimento de Progresso;**

Esta é uma das áreas principais onde sua organização necessitará mostrar desenvolvimento conforme o tempo que estiver envolvido. É preciso melhorar seu pensamento e planejamento sobre o futuro. Você deve pensar em coisas como a sua capacidade de produção e vendas para o ano seguinte. Você pode também precisar pensar além do ano seguinte, sobre o que irá acontecer no longo prazo. O Comércio Justo quer ajudar todos os produtores a fazerem este tipo de planejamento e serem ativamente envolvidos no administração da organização. Dar treinamento é uma boa maneira de fazer isso acontecer e você precisará mostrar que oferece treinamento regular para os membros da organização. Quanto mais você estiver envolvido e talvez crescer, você precisará mostrar que revisou os sistemas que ajudam os membros a manterem-se informados sobre o que está acontecendo e controlarem isso. Isto pode incluir o desenvolvimento de sub-comitês da Diretoria, um fluxo de informação crescente da Diretoria aos membros, e discussão e uma participação mais ativa dos membros durante todo o ano.

#### **1.4. Não-discriminação**

A FLO segue a Convenção 111 da OIT pelo fim da discriminação de trabalhadores. A Convenção diz que você não pode rejeitar pessoas por causa de sua raça, cor, sexo, religião, opinião política, origem nacional ou origem social.

**Requerimento Mínimo;**

Se você disser que determinadas pessoas não podem fazer parte da sua organização ou se você limita o quanto podem ser envolvidas quando fizerem parte, então você precisa dar uma boa razão para isso. Essas razões não podem ter relação com quaisquer das coisas listadas na convenção da OIT acima citada. Assim, você não pode dizer que uma pessoa não pode fazer parte da organização por ser mulheres ou fazer parte de um grupo religioso ou político particular, por exemplo. O princípio deve ser o de envolver todos os produtores que plantam sua lavoura.

**Requerimento de Progresso;**

Espera-se que você mostre como está ajudando os membros que são parte de grupos minoritários particularmente em desvantagem, em obter mais benefício do Comércio Justo. Você deve também mostrar como você os está ajudando a progredir a posições de responsabilidade na organização.



## **2. Requerimentos de Desenvolvimento Econômico**

### **2.1. Prêmio de Comércio Justo**

#### **Requerimento Mínimo:**

A organização deve mostrar que está disposta a administrar o Prêmio de Comércio Justo para o benefício dos produtores, que tem um mecanismo em prática para isso e o faz de maneira transparente. As decisões sobre o uso do Prêmio devem ser tomadas democraticamente por todos os produtores na Assembléia Geral e deve ser mantido o registro de todas estas decisões.

Ambos os produtores e a FLO precisam ser capazes de ver em que o dinheiro está sendo gasto e que o premio é gasto eficaz e eficientemente.

O Prêmio deve ser gasto em linha com os princípios anexos no Apêndice 1 deste documento.

#### **Requerimento de Progresso;**

Espera-se que a organização tenha planos anuais e orçamentos para o uso do Prêmio e eles devem tornar-se parte dos planos gerais da organização.

### **2.2. Capacidade de Exportar**

#### **Requerimento Mínimo;**

A organização deve ter toda a infra-estrutura e a capacidade que é necessária para ser capaz de comunicar-se, vender e entregar a um mercado exterior. Isto incluiria ter uma linha de telefone, acesso à Internet, sistemas computadorizados e boas habilidades administrativas. Significa também poder usar boas instalações para transportar o produto e exportá-lo. Se tiverem que emprestar ou contratar estas coisas de outra organização, devem certificar-se de que têm fácil acesso a elas.

O produto deve cumprir com os atuais padrões de qualidade para exportação e a organização deve mostrar que tem ou pode exportar com sucesso diretamente ou, se necessário, através de um parceiro.

Deve também haver uma demanda claramente estabelecida de Comércio Justo para o produto.

#### **Requerimento de Progresso;**

Espera-se que a organização torne-se melhor na exportação quanto mais o fizer. Isto significará que tanto do benefício de Comércio Justo quanto possível irá aos produtores e deverá aumentar os lucros da organização para seus membros.

### **2.3. Fortalecimento Econômico da Organização**

#### **Requerimento de Progresso;**

O Comércio Justo procura aumentar a capacidade de pequenos produtores de trabalhar em conjunto e exportar. Os produtores devem construir suas habilidades e capacidades de modo que não tenham confiança em outros que possam prejudicá-los. Devem ser capazes de se envolver mais no trabalho da organização e aprender com isso.

A organização deve também ser capaz de mostrar que está fortalecendo seus negócios ao longo do tempo do tempo. Se puder poupar algum dinheiro, será capaz de lidar com quaisquer dificuldades ou custos altos em anos futuros. Deve investir em mais qualidade. Uma boa idéia de investimento é o treinamento para diferentes cargos na organização.



### **3. Requerimentos de Desenvolvimento Ambiental**

Você tem que proteger o meio ambiente do entorno de onde você trabalha e deve fazer disto um modo de vida nas suas propriedades e na organização.

Espera-se que você desenvolva, implemente e monitore um plano de operações. É preciso equilibrar bem proteção do meio ambiente e bons resultados nos negócios.

Pede-se que você não use intencionalmente produtos que incluam organismos geneticamente modificados (OGM). Você é também incentivado a obter a certificação orgânica.

O meio ambiente precisa ser monitorado todo o tempo. Você deve ter e usar um sistema de controle interno (SCI) apropriado e por escrito. Isto significa que você deve descobrir quais efeitos que as atividades dos membros tem no meio ambiente. Você deve desenvolver um plano de como se pode diminuir esses impactos e fazer uma verificação contínua de que este plano esteja sendo realizado.

#### **3.1. Requerimentos Mínimos de Desenvolvimento Ambiental**

Você deve seguir os padrões nacionais e internacionais para a manipulação de produtos químicos. Você deve certificar-se de que você protege o meio ambiente natural em torno de onde você trabalha. Isto inclui áreas de manancial, matas naturais e outras áreas de proteção da terra, além de lidar com o problema da erosão e da gestão de resíduos.

Há listas de produtos químicos que você não deve utilizar, como os pesticidas que estão na classe 1 a+b da lista dos "doze sujos" da Rede de Ação em Pesticidas (Pesticide Action Network) da OMS e os pesticidas da lista de procedimento de Consentimento Prévio Consciente para Certos Produtos Químicos Perigosos e Pesticidas da FAO/PNUMA nas atualizações destas listas.

Há também um pequeno número de produtos químicos que não são permitidos sob os Critérios da FLO para determinados produtos.

Uma lista dos pesticidas proibidos está em um apêndice em cada conjunto de Critérios de Comércio Justo.

### **4. Condições de Trabalho**

#### **4.1. Quem deve cumprir**

Todos os produtores, produtores e organizações de pequenos produtores devem seguir o Critério sobre Trabalho Forçado e Infantil.

Quando as organizações de produtores empregam um número significativo de trabalhadores, então todo o conjunto de critérios sobre trabalho abaixo se aplica a estas organizações. (Se os próprios produtores empregarem um número significativo de trabalhadores, deverão buscar a certificação sob os Critérios de Trabalho Contratado.)

Quando há poucos trabalhadores empregados pela organização de produtores, ou quando os próprios produtores empregam trabalhadores eventuais ou por temporada, os trabalhadores devem também compartilhar os benefícios do Comércio Justo. Você precisará planejar e relatar à FLO como você está melhorando as condições de trabalho destes trabalhadores e como eles se beneficiam do Prêmio de Comércio Justo.



## **4.2. Requerimentos de Condições de Trabalho**

Os requerimentos abaixo são os requerimentos mínimos, o documento completo dos Critérios lista os requerimentos de progresso.

### **4.2.1. Trabalho Forçado e Trabalho Infantil**

As pessoas e seus conjuges devem ser livres para decidir se trabalham para você ou não. Crianças menores de 15 anos não devem trabalhar. O trabalho não deve impedir a escolarização ou diminuir a capacidade de aprender por cansaço ou doença. O trabalho não deve causar problemas para o desenvolvimento social, físico ou moral dos jovens. Qualquer trabalho que for perigoso não pode ser feito por pessoas menores de 18 anos de idade.

### **4.2.2. Liberdade de Associação e Negociação Coletiva**

Você precisa mostrar tanto por escrito como na maneira que você trabalha, o reconhecimento dos direitos de todos os trabalhadores de se organizarem e poderem coletivamente negociar suas condições de trabalho. Você precisa permitir que Sindicatos e os representantes eleitos tenham acesso aos trabalhadores no lugar de trabalho e você deve reunir-se com estes representantes periodicamente.

### **4.2.3. Condições de Emprego**

Todos os trabalhadores devem trabalhar sob circunstâncias de emprego justas. Você deve pagar salários iguais ou mais elevados do que prevem as leis nacionais e acordos sobre salários mínimos. E você deve declarar quais são os salários para todas as posições. Todos os trabalhadores devem ter contratos e você deve pagar salários periodicamente conforme estipulado.

### **4.2.4. Saúde e Segurança Ocupacional**

Você tem que reduzir o risco à saúde e à segurança de seus trabalhadores tanto quanto for possível. Você precisa certificar-se de que o ambiente de trabalho e todo o equipamento e maquinaria que são usados são seguros. A FLO pode pedir que você forneça um relatório de inspeção independente que o demonstre.

Há uma lista dos tipos de pessoas que não tem podem utilizar pesticidas. Isto inclui pessoas menores de 18 anos e mulheres grávidas ou amamentando.



## Apêndice 1

### Uso do Prêmio de Comércio Justo em Organizações de Pequenos Produtores

**Este é um documento rascunho que está para ser revisado.**

#### Introdução

O Prêmio de Comércio Justo é valor acima do preço acordado para o produto. É um pagamento extra. Não deve ser incluído nas discussões sobre o preço.

O Prêmio estará geralmente entre 5 e 30% do preço FOB ou de “porta da fazenda”. O Prêmio é fixado pela FLO e publicado como parte dos critérios específicos de produto. É estabelecido quando o produto é introduzido pela primeira vez e revisado quando necessário.

O Prêmio de Comércio Justo é dinheiro de apoio, uma quando a organização melhora a condição de trabalho, a comunidade e o meio ambiente.

No passado, o Prêmio foi usado para financiar projetos tais como escolas, uma parada de ônibus e instalações recreativas. Mas poderia também ser usado para treinamento ou para investir na infra-estrutura da cooperativa.

O importante é que através da Assembléia Geral, todos os produtores possam opinar sobre como o dinheiro do Prêmio é gerenciado e em quais projetos ele é gasto.

#### Por que temos um Prêmio de Comércio Justo?

Nós podemos descrever o Comércio Justo assim;

“O Comércio Justo tem como objetivo beneficiar aqueles que encontram dificuldade em vender no mercado internacional e comercializar responsavelmente e lucrativamente quando o fazem.

O Comércio Justo traz benefícios como o acesso ao mercado, com vendas ampliadas e **renda ampliada** bem como aconselhamento e apoio.

Espera-se que os produtores utilizem estes benefícios para ampliar a capacidade de suas organizações de comercializar responsavelmente e respeitar e melhorar as vidas daqueles que trabalham com eles, as comunidades nas quais trabalham e o meio ambiente.

Os benefícios também devem ser utilizados por quaisquer trabalhadores empregados para melhorar suas condições de vida e trabalho e as condições de suas comunidades”.

O Prêmio é parte da “**renda ampliada**” mencionada nesta descrição.

Mas o Comércio Justo não é somente sobre acesso ao mercado. É também sobre melhorar as habilidades produtivas, ampliar oportunidades e melhorar a capacidade de competir responsavelmente no mercado. O dinheiro do Prêmio é para ajudar a pagar por essa melhoria.



## O Objetivo do Prêmio

**“O Prêmio de Comércio Justo deve ser usado para a melhoria da situação socioeconômica dos produtores, de suas famílias e das comunidades”.**

- Você não tem que pedir a ninguém este dinheiro. Pertence aos agricultores ou produtores por direito nos termos do Comércio Justo. Entretanto os produtores têm que gerenciar este dinheiro e decidir como será gasto através dos processos democráticos da Assembléia Geral.
- Um dos objetivos do Prêmio é apoiar este tipo de decisão e dar aos produtores esta experiência. Assim, o prêmio pode ser gasto no custo de treinamento em como conduzir bem a Assembléia.
- O Prêmio pode também ser gasto em projetos que melhorarão as vidas dos produtores, de suas famílias e de sua comunidade. Estes projetos são decididos por todos os produtores juntos na Assembléia Geral.

## Crítérios para seleção de projeto e sugestões para o uso do Prêmio

Esta seção apresenta algumas idéias para a seleção de bons projetos.

O objetivo do prêmio não é fazer produtores individuais mais ricos, mas melhorar as condições sociais e econômicas da comunidade. “Comunidade” pode significar somente os produtores, ou os produtores e suas famílias ou a comunidade maior onde os produtores vivem.

## Alguns Princípios para o uso do Prêmio

- **Comunitário** ao invés de individual: Os projetos devem beneficiar a comunidade inteira ou uma parte específica dela, ao invés de o Prêmio ir diretamente a alguns indivíduos.
- **Benefício duradouro:** Os projetos devem ter um efeito de longo prazo. Por exemplo, o Prêmio não deve ser gasto em dar coisas às pessoas, mas no estabelecimento de uma loja onde elas possam comprar mais barato. Projetos sociais ou educacionais que não se sustentarão por si mesmos facilmente poderiam talvez ser estabelecidos em parceria com outra organização que ajudasse a sustentá-los.
- **Prioridades:** Os projetos devem ajudar nas necessidades da comunidade e começar com as coisas que eles acreditam ser mais importantes.
- **Largo alcance:** Os benefícios do projeto devem alcançar muitos produtores e suas comunidades e não apenas um grupo pequeno, a menos que as necessidades desse grupo sejam algo que todos os produtores queiram ajudar, como por exemplo instalações para pessoas com necessidades especiais.



- **Adicional:** O dinheiro do Prêmio deve ser usado em gastos extraordinários. Não devem ser usados para projetos que deveriam ser pagos pela organização ou pelo governo. Não podem ser usados para os gastos correntes da organização, como por exemplo, os custos dos requerimentos mínimos como estabelecido no documento sobre os Critérios de Comércio Justo. Podem, entretanto, ser usados em treinamento para ajudar a organização a funcionar melhor e dar aos produtores as habilidades para se envolver mais nela. Os benefícios do produtor que já existiam antes do Comércio Justo ser introduzido não deverão ser pagos pelo Prêmio.

**O colaborador da FLO pode ajudar a Assembléia Geral a estabelecer o que parece ser apropriado se houver preocupações sobre o uso de Prêmio.**

### **Sugestões para o uso do Prêmio**

Esta lista dá alguns exemplos de projetos ou atividades em que se poderia utilizar o Prêmio. Contudo, a melhor maneira de descobrir o que é necessário em qualquer organização ou comunidade é falar com os membros.

- **Treinamento e formação:** uma determinada quantidade do prêmio deve sempre ser usada para treinamento e formação para os produtores e seus representantes. Exemplos deste tipo de projeto incluem cursos de treinamento: em educação básica, em habilidades profissionais (uso do computador, corte-e-costura, carpintaria, direção, administração da empresa de pequeno porte), ou em habilidades práticas para a família e serviço comunitário (saúde, cuidado de crianças, nutrição).
- **Educação de crianças e jovens:** taxas de matrícula, bolsas de estudos, materiais escolares (além do que é fornecido pelo estado).
- **Infra-estrutura social nas comunidades:** salão social ou centro comunitário, construções de escolas, etc. que promovam o objetivo do prêmio.
- **Serviços de utilidade pública:** água potável e sistemas de esgoto, eletrificação (além de o que é fornecido pelo estado).
- **Bem-estar social:** cuidados com crianças, cuidados com a saúde (preventivo bem como curativo), prevenção de AIDS/HIV, programas para pessoas com necessidades especiais ou idosos desamparados ou sozinhos.
- **Desenvolvimento cultural:** biblioteca, equipamento de vídeo/TV, patrocínio de atividades culturais como música, dança, teatro, etc.
- **Programas que tratam de desigualdade de gênero** ou que promovam a participação das mulheres (e programas similares para grupos marginalizados).
- **Proteção e desenvolvimento ambiental:** plantio de árvores, coleta do lixo e reciclagem de resíduos.
- **Fornecimento de bens básicos a preços preferenciais:** loja cooperativa.
- **Lazer e esportes:** instalações recreativas, equipamento esportivos.



- **Projetos produtivos em formato cooperativo**, se responderem a uma demanda local, criarem emprego e fortalecerem a economia local (o serviço deve ser o objetivo principal, não o lucro): cultivos, hortas comunitárias, instalação de processamento para produtos agrícolas locais, atelié produzindo algo que a organização produtora ou outras indústrias locais necessitem.
- **Fundos rotativos para empréstimos** para necessidades individuais ou da família: construção e melhoria de moradia, transporte, emergências.
- **Fundos rotativos para microcréditos** para projetos de pequenos negócios individuais.

### **Prestando contas**

A Diretoria ou Conselho de Administração da sua organização deve enviar um relatório informativo aos agricultores ou produtores e à FLO.

Deve fazer periodicamente **Relatórios de Progresso** aos produtores sobre os projetos nos quais estiver trabalhando.

Quando um projeto acaba deve fazer um **Relatório de Projeto** aos produtores e à FLO sobre como o projeto foi e o custo.

A Diretoria deve também fazer um **Relatório Anual** à FLO sobre o uso do Prêmio e aos produtores na Assembléia Geral. Este deve relatar todo o trabalho feito durante o ano comparando com o plano de trabalho dos últimos anos e fornecer um relato completo sobre o dinheiro do Prêmio.

O Relatório Anual deve também incluir um **Plano de Trabalho e orçamento** para o ano seguinte. O plano de trabalho deve dizer quanto prêmio foi recebido, quais os projetos escolhidos, listados em ordem de importância. Dá também o orçamento estimado para os projetos escolhidos e o cronograma da realização.